

Stichting Vebenabos

Strategisch plan 2026 - 2030

1. Inleiding

In dit strategieplan wordt de koers van de Stichting Vebenabos voor de periode 2026-2030 uitgeschreven. Het vormt een richtinggevend document voor ons als bestuur van de stichting. Het is opgesteld door het bestuur en besproken met de Vereniging Zomerlust Galgawei en de Vereniging van eigenaren van Zomerwoningen Vebenabos.

2. Historie

De Stichting Vebenabos is een van de loten vanuit het burgerinitiatief Nieuw Walcheren. Door de inundatie (1944 – 1946) was Walcheren een ‘Eiland Zonder Schaduw’ geworden. Het initiatief zetten de actie ‘Plant een Boom’ op en verzamelde met groot succes gelden om deze eerder gemunte ‘Tuin van Zeeland’ weer een kenmerkend landschap te geven. In juni 1947 ontving het initiatief een grote gift van de Vereniging tot Bevordering van de Nederlandsche Aardappelhandel (V.B.N.A.). Hiermee werd een groen recreatieoord ingericht op de hoge gronden achter de duinen in Koudekerke. Voor de exploitatie werd een stichting opgericht: De Stichting Vebenabos. De voorzitter van de Stichting wordt benoemd door de gemeente Veere.

Statuten

- 1. De stichting heeft ten doel de exploitatie, zonder winstoogmerk, van recreatieterreinen gelegen te Dishoek en Westduin in de gemeenten Veere en Vlissingen, overeenkomstig de vigerende bestemmingsplannen aangewezen voor recreatiewoningen, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords*
- 2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:*
 - a. het in goede staat onderhouden van vorenbedoelde terreinen met inbegrip van daarop voorkomende beplanting, wegen, paden en speelweiden en andere werken, één en ander voor zover het onderhoud niet is voor rekening van anderen;*
 - b. het vestigen van zakelijke casu quo persoonlijke rechten op de gronden ten behoeve van derden voor de bouw van overeenkomstig vigerende bestemmingsplannen en vigerende BKP's toegestane gebouwen met behoud van natuurwaarden en ruimtelijke aspecten;*
 - c. het toezien op behoud van de exploitatie van de op deze recreatieterreinen aanwezige recreatiewoningen uitsluitend middels verhuur dan wel eigen gebruik door de woningeigenaren van deze recreatiewoningen met behoud van natuurwaarden en ruimtelijke aspecten;*
 - d. het op grond van de van toepassing zijnde erfpacht voorwaarden al dan niet verlenen van goedkeuring voorafgaande aan de overdracht van een erfpachtsrecht.*

3. Kern van de visie, missie en strategie

Met onze inzet willen we de continuïteit, de kwaliteit en de identiteit van Het Vebenabos, Park Westduin en De Galgawei borgen en versterken opdat het de

bewoners zich thuis voelen in een rustige en groene recreatieve omgeving van onze Stichting. Dit doen we als goede rentmeester door toekomstgericht te handelen vanuit het gezamenlijk belang van de huidige en toekomstige erfpachters. De Stichting beslist niet alleen gericht op het belang voor de korte termijn maar bewaakt vooral ook de continuïteit en kwaliteit voor de lange termijn. De natuur in het bos, het duin en de wei is leidend en het gebruik voor recreatie volgend. We doen dit niet alleen, we werken samen met VvE's en erfpachters. Samen bouwen we aan een fijne gemeenschap, een gezond bos, een fraaie weide voor nu én later.

4. Visie en Missie

Visie 2030

Galgewei, Westduin en Vebenabos vormen tezamen in 2030 een duurzaam, veerkrachtig en uniek gebied waar natuur en recreatie zijn gecombineerd, waar biodiversiteit floreert, bewoners tot rust komen en betrokken zijn.

Missie

We beheren de gemeenschappelijke ruimten van Galgawei, Westduin en Vebenabos als geheel en versterken de voor elk gebied unieke belevingswaarde, de rust en de natuur in samenwerking met de Verenigingen van erfpachters (VvE's) van de drie parken en erfpachters. We opereren bedrijfsmatig en zorgen voor professioneel beheer, transparante besluitvorming en een gezonde financiële basis.

Voor wie?

We werken voor de huidige en toekomstige erfpachters vanuit een lange termijn gericht op wat wij maatschappelijk achterlaten voor toekomstige generaties en voor de natuur, in en om de parken. Wij zijn erflaters. Gezonde financiën zijn daarvan evident onderdeel. We vinden het belangrijk dat omwonenden, bedrijven en organisaties in de omgeving ons waarderen.

5. Strategie 2026 - 2030

We willen de visie en missie bereiken door vanzelfsprekende, gedragen regels die rust, de uniciteit en de natuur borgen. En ook door actief de gemeenschappelijke ruimte te versterken met het opstellen, uitvoeren en evalueren van

- beeldkwaliteitsplannen waarmee het unieke karakter wordt geborgd én ingespeeld kan worden op ontwikkelingen
- een natuurversterkingsprogramma (10 jaar) met jaarlijkse beheerplannen en dat te volgen met
- een jaarlijkse monitoring van flora en fauna;

En ook met

- heldere spelregels voor verbouwingen en nieuwbouw die de uniciteit borgen;

- een passende en goed onderhouden infrastructuur;
Bij onderhoud kiezen we voor een lage ecologische voetafdruk;

De komende jaren zetten we in op versterking van de relatie met de VvE's van de drie parken alsook de erfpachters zelf. De VvE's hebben een sleutelrol bij het realiseren van de missie van de Stichting. Waar de Stichting zich vooral richt op het beheer van de erfpachtovereenkomsten en het fysieke beheer en de kwaliteit van de terreinen, hebben de VvE's een grote rol bij de leefbaarheid en recreatie van de bewoners. Stichting en vereniging zijn complementair. Evident is dat de kennis en ideeën van de VvE's een grote inspiratiebron zijn voor het bestuur van de Stichting.

We communiceren actief over ons beleid en onze besluiten met de erfpachters.

6. Organisatie

Het bestuur stuurt op hoofdlijnen, opereert proactief en bewaakt de financiën. De operationele zaken worden gestuurd door gemandateerde commissies als bouwcommissie en groencommissie. Het bestuur en de commissies worden daarbij professioneel ondersteund. Er is heldere communicatie over besluiten en beheer naar de erfpachters en VvE's.

Het bestuur wil de samenwerking vanwege de complementaire verantwoordelijkheid met de VvE's versterken. Tweejaarlijks is er een overleg met de VvE's. In overleg met hen zal vijfjaarlijks een enquête worden gehouden naar tevredenheid van de erfpachters.

Er wordt gewerkt aan een goede relatie met – uiteraard - gemeenten en bureaus. Het bestuur acteert proactief naar de omgeving en speelt in op mogelijke ontwikkelingen wanneer dat de doelstellingen dient.

Ieder jaar wordt op de jaarvergadering het beleid geëvalueerd – mede op basis van de inbreng vanuit de VvE's - en indien nodig bijgesteld.

Het bestuur kent voor de uitvoering van haar taak, competente leden en streeft naar een diverse samenstelling qua leeftijd, achtergrond, sekse en deskundigheid.

7. Financiën & Ondersteuning

We werken met prognoses voor een meerjarenbegroting met heldere jaarbudgettering. Driejaarlijks bij de canonherziening wordt een financieel risicoverslag gemaakt door de penningmeester ondersteund door de accountant. Besturen van de VvE's krijgen inzicht in de financiën.